

الجمهوريّة الشعبيّة الديموقراطية الجزائريّة
République Algérienne Démocratique et Populaire
وزارة التعليم العالي و البحث العلمي
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique
المدرسة العليا للإعلام الآلي ٥٤٩١٠ ماي ٠٨ بسيدي بلعباس
École Supérieure en Informatique
-08 Mai 1945- Sidi Bel Abbès



MÉMOIRE

En vue de l'obtention du diplôme de **Master**
Filière: **Informatique**
Spécialité: **Système d'information et web (SIW)**

Thème

JOB RECOMMENDATION SYSTEMS

Présenté par:
BENKHELIFA Islam
MECHEREF Adel Youcef

Soutenu le : **00/00/0000** Devant le jury composé de :

M/Mme/Mlle XXX	Professeur/Docteur	Président
M/Mme/Mlle XXX	Professeur/Docteur	Encadreur
M/Mme/Mlle XXX	Professeur/Docteur	Examinateur

Année Universitaire : 2019/2020

Abstract

All businesses use several techniques in order to maximize profits within a reasonable amount of time. So it is better to do things as quickly as possible. Recommender systems are widely used systems that provide real-time recommendations of relevant items to each user. Job recommendation systems play a key role in helping employees find the right opportunities and recruiters reaching top candidates. To do so, recommendations techniques such as collaborative filtering, content-based filtering, knowledge-based and hybrid approaches can be applied. In this paper, job recommendation systems are presented into two types, the traditional job recommendation systems that focus on a single way of recommendation and the reciprocal job recommendation systems that help to match jobs to employees and employees to jobs.

Keywords—Recommendation systems, Job recommendation, Reciprocal relevance.