

الجزائرية الديمقراطية الشعبية الجمهورية
République Algérienne Démocratique et Populaire

وزارة التعليم العالي والبحث العلمي

المدرسة العليا للإعلام الآلي - 08 ماي 1945 - بسيدي بلعباس
Ecole Supérieure en Informatique - 08 Mai 1945 - Sidi Bel Abbès



MEMOIRE

En vue de l'obtention du diplôme de **PFE**

Filière : **Informatique**

Spécialité : **Système d'Information et Web (SIW)**

Thème

Développement d'une plateforme de recommandation de recrutement

Présenté par :

Mlle LABDI Nafissa

Mlle BOUDEFLA Wissem

Soutenu le :05/10/2020 Devant le jury composé de :

Mr. MALKI Mimoun

Mm. BENCHERIF Khayra

Mr. AMAR BEN SABER Djamel

Président

Examinatrice

Encadreur

Année Universitaire : 2019 / 2020

Resumé

Le processus de recrutement dans une entreprise regroupe plusieurs étapes bien distinctes notamment la rédaction et la diffusion de l'offre d'emploi, la réception et le tri des CV, la sélection du candidat .Dans les entretiens on doit garder les traces sur l'avis des personnes qui ont fait les entretiens et les remarques ,points faible, points fort des candidats, surtout lorsque le besoin est recréé après une longue période de temps. La tâche la plus critique dans ce processus est comment faire une correspondance entre les CVs et les offres.

L'objectif principal de notre projet de fin d'études consiste à implémenter une plateforme de recommandation de recrutement qui sera utilisée comme un support d'aide au processus de recrutement qui permet aussi de faire un matching entre les CVs et les offres. La plateforme comporte aussi une application mobile qui permet à l'entreprise de consulter les dernières nouveautés d'une façon plus pratique.

MOTS-CLES : systèmes de recommandation, matching, tri des cvs, apprentissage en profondeur.

Abstract

The recruitment process in a company includes several very distinct stages in particular the drafting and the distribution of the job offer, the reception and the sorting of the CVs, the selection of the candidate. In the job interviews we must keep the traces on the opinions of interviewees and remarks on candidates weaknesses and strengths, especially when the need is recreated after a long period of time. The most critical task in this process is how to match CVs to job offer.

The main objective of our graduation project is to implement a recruitment recommendation platform that will be used as a support to the recruitment process which also makes it possible to match CVs and offers. Also a mobile application that allows the company to consult the latest news in a more practical way.

KEYWORDS: recommendation systems, matching, sorting of cvs, deep learning.

ملخص

متضمن عملية التوظيف في شركة ما عدة مراحل متميزة للغاية لا سيما صياغة عرض العمل وتوزيعه ، استقبال ، فرز السير الذاتية واختيار المرشح. في المقابلات الوظيفية يجب أن نحتفظ بآثار الآراء من المقابلات والملاحظات حول نقاط الضعف والقوة في المرشحين ، خاصة عندما يتم إعادة إنشائها بعد فترة طويلة من الزمن. أهم مهمة في عملية التوظيف هي كيفية مطابقة السير الذاتية مع عرض العمل.

الهدف الرئيسي لمشروع التخرج الخاص بنا هو تنفيذ منصة توصية التوظيف التي سيتم استخدامها كدعم لعملية التوظيف مما يجعل من الممكن أيضاً مطابقة السير الذاتية والعروض. أيضاً تطبيق للهاتف المحمول يسمح للشركة بالاطلاع على آخر الأخبار في بطريقة أكثر عملية

الكلمات الرئيسية: أنظمة التوصية ، المطابقة ، فرز السير الذاتية ، التعلم المتعمق .