

الجزائرية الديمقراطية الشعبية الجمهورية
République Algérienne Démocratique et Populaire
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي
Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique

المدرسة العليا للإعلام الآلي - ٠٨ ماي ١٩٤٥ بسيدي بلعباس
Ecole Supérieure en Informatique -08 Mai 1945- Sidi Bel Abbès



MEMOIRE

En Vue de l'obtention du diplôme de **Master**
Filière : **Informatique**
Spécialité : **Systemes d'Information et Web**
(SIW)

Thème

**Les Systemes de Recommandation de
E-Recrutement**

Présenté par :

- Mr Benathmane Abdelmadjid
- Mr Belfodil Abdessamad

Soutenu le : **02/09/2022**

Devant le jury composé de :

Malki Abdelhamid
Saidi Mohammed El Fatih
Nadia Elouali

Président
Examineur
Encadrant

Abstract

Traditionally, a valuable amount of a job seeker's time, money and energy is wasted searching for a suitable job opportunity. Because finding a job requires manual effort to explore the large quantity of information available on the internet in order to filter it, try it, and see if a job is actually a good match. This issue goes both ways, the longer it takes for the suitable job seeker to find the job the more the time and money is lost for recruiters. This gave emergence to the implementation of recommendation systems in the e-recruitment field since they had great success in other fields solving more or less similar problems which resulted in the appearance of the term "Job Recommendation Systems". In this dissertation, we explore various works concerning Job Recommendation Systems. We present the problems, challenges and gaps found in this field of scientific research. Then, we showcase the process and the results of each work. Lastly, we provide our conclusion and suggestions for possible improvements.

Keywords: Recommendation Systems, Job Recommendation Systems, E-Recruitment

Résumé

Traditionnellement, une grande partie du temps, de l'argent et de l'énergie d'un demandeur d'emploi est gaspillée dans la recherche d'une opportunité d'emploi appropriée. En effet, la recherche d'un emploi exige un travail manuel pour explorer la grande quantité d'informations disponibles sur l'internet afin de les filtrer et de voir si un emploi correspond vraiment aux attentes. Ce problème va dans les deux sens, plus le chercheur d'emploi approprié met de temps à trouver un emploi, plus les recruteurs perdent du temps et de l'argent. Cela a donné naissance à la mise en œuvre de systèmes de recommandation dans le domaine du recrutement en ligne, car ils ont connu un grand succès dans d'autres domaines en résolvant des problèmes plus ou moins similaires, ce qui a donné lieu à l'apparition du terme "systèmes de recommandation d'emploi". Dans cette thèse, nous explorons différents travaux concernant les systèmes de recommandation d'emploi. Nous présentons les problèmes, les défis et les lacunes constatés dans ce domaine de la recherche scientifique. Ensuite, nous présenterons le processus et les résultats de chaque travail. Enfin, nous fournissons notre conclusion et des suggestions pour des améliorations possibles.

Mots clés : Systèmes de recommandation, Systèmes de Recommandation d'Emploi, Recrutement en Ligne.